

image not found or type unknown



Существует мнение, что босс не всегда является политическим лидером, а лидер – не всегда босс. В современном мире это всё больше имеет место, а разница между двумя определениями, начальник и лидер, возрастает.

«Лидер действует открыто, босс — за закрытыми дверьми. Лидер ведет за собой, а босс управляет.» Несомненно, данное высказывание относится к политической сфере. Оно принадлежит одному из президентов США, Теодору Рузвельту, который жил в XIX – XX веках.

Автор обращает наше внимание на то, что лидер – это человек, который действует открыто с обществом, учитывает его мнение, стремится укрепить связь власти и народа, заботится о людях и пытается удовлетворить их потребности.

А, наоборот, босс делает всё по своему усмотрению, принимает решения самостоятельно (то есть без учета взглядов народа), он лишь только управляет людьми, как марионеточными куклами, указывает им, что и как делать, получая для себя выгоду.

Как было сказано выше, главными терминами в данном высказывании являются «лидер» и «босс». Политический лидер – это человек, который руководит процессом, который не только влияет на определенную группу людей, но и обеспечивает себя массовой поддержкой общества, имеет сторонников, признан народом как «друг». В наши дни второй термин противопоставлен первому и, наверное, чаще является полным его антонимом.

Люди привыкли, что начальник – это человек, который обладает властью, руководит людьми «сверху» и не считает себя находящимся на одном уровне со своими подчиненными, ему не важно мнение общества.

Зачастую человек, руководящий чем-либо, считает себя самым главным, что по его мнению, означает давать указания, не быть милосердным. Несмотря на то, что все считают его боссом-деспотом, он хочет получать уважение от окружающих, но ведь страх перед кем-либо не значит уважение к нему. А лидер, не всегда будучи на руководящей позиции, всегда может дать совет другим, помочь кому-либо, он будет руководить процессом так, чтобы люди вокруг любили его и стремились выполнять его поручения. Обычно лидер хочет получить не только выгоду для

себя, но и для своих коллег.

Босс – это руководитель, личность, на которую возложены функции управления и организации деятельности группы людей. Такой человек несет ответственность за результаты, получаемые рабочим коллективом, а также обладает четко регламентированными обязанностями и выступает в роли представителя организации.

Лидер же является членом группы, которому ее участники дают право принимать ответственные решения. На лидера не возложены какие-либо официальные полномочия, так как выбирается он стихийно.

Способом управления босса является командование и применение санкций. Лидер же действует иначе – он ведет за собой, используя такие ресурсы, как стремления людей, их потребности и ценности. Целью деятельности босса является получение результата, в то время как лидер движется к цели, которая его воодушевляет, то есть для него сама деятельность, которой он занимается, может быть привлекательной.

Отличительной особенностью человека, который ведет за собой группу, является харизматичность, сострадание, понимание чувств других людей, а также уважение ценностей каждого конкретного человека.

Босса характеризуют такие качества как пунктуальность, отсутствие эмоций, стремление контролировать все действия людей. Кроме этого он отдает предпочтение старым и проверенным методам работы, отвергая все новое. Из этого можно заключить, что функцией босса является организация деятельности. Лидер же предназначен для создания мотивации.

Примером лидера может служить Жанна д'Арк, которая благодаря вере в свое великое предназначение, вела за собой целое войско, воодушевляя каждого бойца своим примером. Боссом можно назвать руководителя любой коммерческой компании, так как он занимается только управлением. Рабочие могут даже не знать его в лицо, но следовать его распоряжениям.

Существует немало примеров, подтверждающих высказывание американского президента. Так, в произведении Максима Горького «Старуха Изергиль», есть герой по имени Данко, являющийся лидером группы людей, заблудившихся в лесу. Он такой же, как и все, – простой человек. Но в определенный момент он сумел убедить всех пойти за собой, и люди ему доверились. Он пожертвовал собой ради

них, а это и есть одно из качеств лидерства.

Противоположным примером может послужить статья, прочитанная мною недавно в местной газете «Свидетель». Речь шла о забастовке, произошедшей на маленьком предприятии. Рабочие пошли против своего начальника по причине того, что тот давал много сверхурочной работы своим подчиненным, повышал их нагрузку, не изменяя при этом заработную плату. Несмотря на все просьбы со стороны рабочих, босс отказывался делать что-либо во благо своим подчиненным. Это случай плохого начальства, противопоставленного лидерству.

Таким образом, действительно, лидер всегда готов делиться своими планами и намерениями с обществом, а босс пытается самостоятельно контролировать работу. И, конечно, станет лучше, если все-таки человек, являясь начальником, будет иметь качество лидерства и привлекать к себе подчиненных.

В заключение можно сказать, что лидер и босс очень схожи, ведь они направляют человеческую деятельность, а различия заключаются лишь в способах воздействия и некоторых особенностях личности. Я полностью согласна с мнением автора цитаты, так как в ней отражены основные отличия представленных типов людей, их психологические черты и отношение к людям.